求職者の皆さまへ

2026年10月1日
人事総務部　人事室

採用活動におけるハラスメント防止について

トリニティ工業株式会社では、求職者の皆さまが安心して採用選考や各種採用イベントに参加できるよう、
人格およびプライバシーを尊重し、採用活動におけるハラスメントの防止に取り組んでいます。
採用活動に関わる社員への周知・啓発を行うとともに、求職者の皆さまが安心して参加できるよう、
採用活動におけるルールを定めています。

当社が定めている採用活動のルール

面談・交流	連絡方法
面談等は会社が指定・承認した場所・方法で実施します。	皆さまとの連絡は、原則として会社が指定するメール、電話、採用システム等を使用します。

私的な質問・発言	個人的な誘い・私的利用
採用活動上必要のない私的な質問や発言など、不適切な言動を禁止しています。	個人的な食事・飲酒への誘いや、採用活動で知り得た連絡先の私的利用を禁止しています。

不快・不安に感じたときはご相談ください

採用選考、会社説明会、就業体験・インターンシップ、座談会、OB・OG訪問、
内定後の面談・交流等において、不快・不安に感じる言動や対応があった場合は、
下記相談窓口へご相談ください。ご相談いただいた内容や個人情報には十分配慮して対応します。

相談したことを理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。

社外相談窓口：中村法律事務所
メールアドレス　：　nakamura_nobuko@nifty.com 電話番号　　：　052-203-5525 受付時間　　：　9時30分～17時00分(土日祝、年末年始除く)

以上